

Interkulturelles Training – Unabdingbar für die leichte, reibungslose soziale Integration



Auris bietet Beratung und Coaching nach Mass, damit Sie sich an Ihrem Wohnort bald wohlfühlen

Wir leben in einer globalisierten, vernetzten Welt mit Kollegen, Geschäftspartnern und Kunden aus allen möglichen Kulturkreisen. Sie zu verstehen und gut mit ihnen kommunizieren zu können, erweist sich dabei oft als geschäftskritisch. Interkulturelles Training kann uns dabei helfen, genau das zu erreichen.

Die Spezialisten für interkulturelles Training von Auris Relocation helfen Neuzuzügern, erfolgreich mit ihren neuen Teams und der Gesellschaft des Gastlandes zu interagieren und Fallstricke zu meiden. Diese Art von Training reduziert den Kulturschock von Mitarbeitern, die für einen Arbeitsauftrag ins Ausland geschickt wurden, und erhöht die Erfolgchancen eines solchen Einsatzes. Gleichzeitig hilft ihnen dieses Training, besser mit den Kollegen zu kommunizieren, Kontakte zu knüpfen sowie Respekt und Vertrauen zu schaffen und schliesslich auch Erfolg am Arbeitsplatz zu haben.

Genauso wichtig wie die Integration in der Geschäftsumgebung ist die kulturelle Integration im Alltag. Zu diesem Zweck bietet Auris Relocation interkulturelles Training, das speziell auf die Bedürfnisse der begleitenden Familie zugeschnitten ist und ihnen die ersten Schritte im neuen kulturellen Umfeld erleichtert.

Interkulturelles Training für Neuzuzüger in der Schweiz

Dieses Training ist speziell auf Neuzuzüger und ihre Familien bei der Ankunft in der Schweiz zugeschnitten. Es stehen Trainingsprogramme für Einzelpersonen oder interaktive Programme für kleine Gruppen zur Auswahl, sowohl frontal als auch in der Form von Fernunterricht.

Individuelle Beratungen beginnen mit einem Telefon- oder Videogespräch, bei dem wir die internationale Erfahrung des Neuzuzügers und seiner Familie evaluieren und ihre Ziele definieren. Indem wir die spezifischen Bedürfnisse, Erwartungen und allfälligen Ängste jedes Familienmitglieds abklären, können wir ihren Integrationsprozess

verbessern und ihnen den Schlüssel für einen erfolgreichen Aufenthalt in der Schweiz sowohl in beruflicher als auch in persönlicher Hinsicht geben.

Sind die Neuzuzüger und ihre Familien einmal in der Schweiz eingetroffen, geht das Training mit Frontalbegegnungen weiter. Diese bieten eine interaktive Einführung in die kulturelle Diversität und die kulturellen Dimensionen, um dabei dem Kulturschock entgegenzuwirken, die kulturelle Intelligenz zu fördern und für eine maximale Eingliederung der Familie zu sorgen.

Sämtliche Begegnungen umfassen eine Einführung in die Schweizer Geschichte und die politischen Verhältnisse der Schweiz sowie die Vermittlung eines vertieften Verständnisses der lokalen Werte, die unser alltägliches Verhalten im Beruf und im Privatleben prägen. Zusätzlich soll das Programm effektive Kommunikation entwickeln, interkulturelles Vertrauen fördern und die Integration in jedem neuen Kultursetting maximieren.

Wir reden über Schweizer Werte und ihren Einfluss auf das Berufs- und Privatleben der Neuzuzüger und vermitteln Tipps und Tricks, welche dazu beitragen sollen, die Kommunikation effektiver zu gestalten und interkulturelles Vertrauen zu fördern. Schliesslich helfen wir bei der Formulierung von Entwicklungszielen im Bereich der globalen Kompetenz und eines Aktionsplanes für erfolgreiche Arbeitseinsätze im Ausland.

Der oben beschriebene Ansatz trifft auch auf Begegnungen in kleineren Gruppen verschiedener Neuzuzüger und ihrer Familien zu. Bei Gruppenworkshops kommen oft Spiele oder Rollenspiele zum Zug. Spezifische Information und Gespräche über die Schweizer Eigenarten helfen den Neuzuzügern, die Besonderheiten der verschiedenen Regionen kennenzulernen.

Interkulturelles Training – Unabdingbar für die leichte, reibungslose soziale Integration



Interkulturelles Training für Übersiedler ins Ausland

Übersiedler, die sich von der Schweiz in ein Zielland irgendwo auf der Welt begeben, profitieren von interkulturellem Training, das sich auf die lokalen Gebräuche und die erwarteten Formen des zwischenmenschlichen Verhaltens am Zielort konzentriert. Diese Trainingssitzungen sollen das Bewusstsein für die betroffene Kultur fördern und Wissen über das betreffende Zielland vermitteln, wobei die Übersiedler auf die Tatsache aufmerksam gemacht werden, dass gewisse Verhaltensweisen, die in der westlichen Gesellschaft als völlig normal gelten, in anderen Kulturen als unangemessen empfunden werden können.

Sprachschulung

Das Erlernen der Sprache des Ziellandes ist eine Möglichkeit, mit der die Übersiedler zeigen können, dass sie es ernst meinen mit der Integration in der neuen Umgebung. Auris Relocation hilft Kunden und ihren Angestellten Sprachlernziele für geschäftliche Aufenthalte in der Schweiz und im Ausland zu formulieren und ihre Erwartungen zu steuern. Die interessierten Personen müssen darauf aufmerksam gemacht werden, dass die Erreichung bestimmter Sprachlernziele Zeit benötigt und mit einem bestimmten Aufwand verbunden ist. Auris bietet selbst kein Sprachtraining an, arbeitet jedoch mit bestimmten Sprachschulen zusammen, die verschiedene Kurse vom Unterricht in der Klasse bis zu intensivstem Einzelunterricht anbieten.

Beratung bei der Jobsuche

Oft hat nur ein Partner eine gesicherte Anstellung in der Schweiz, was für einen Neuzuzüger ein Problem darstellen kann. Auris bietet Anfangshilfe bei der Jobsuche, Beratung für Sprachkurse, Quellen für Arbeitsangebote, die Erstellung eines Lebenslaufes, Anleitung für Vorstellungsgespräche und einen Überblick über den lokalen Arbeitsmarkt.